

Referenzen/Projekte/Publikationen (Auswahl)



Sylvia Reckel

Coaching · Beratung · Kommunikation

Kollenrodtstraße 10A
30163 Hannover
T 0152-36831873
mail@sylvia-reckel.de
www.sylvia-reckel.de

- 2013 Handbuch Traineeprogramme -
Nachwuchskräfte finden, fördern und binden,
von Prof. Christine Wegerich: Praxisbeispiel Windwärts Energie GmbH,
Nutzung von externen Personalentwicklungsprogrammen
- 2012 Leibniz Universität Hannover, Projekt Innovaging:
Podiumsmitglied bei der Veranstaltung Demografie-Management
- Lebensphasenbezogene Arbeitszeitmodelle, Sprengelmuseum Hannover
- 2012 Good-Practice-Broschüre der Antidiskriminierungsstelle des Bundes (ADS):
Beitrag mit dem Thema „Flexible Arbeitszeitmodelle“.
- 2012 Lehrauftrag an der Leibniz Universität Hannover SS 2012:
Beitrag im Seminar Prozessberatung - Zwischen Steuern und Dienen.
Institut für Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft,
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
- 2011 Logib-D: („Lohnleichheit im Betrieb - Deutschland“),
Träger Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- 2011 ZDF-Mittagsmagazin: Filmbeitrag über
die familienfreundliche Personalpolitik bei der Windwärts Energie GmbH
- 2010/ 2011 Projekt „Fachkräfte finden und binden - Personalentwicklung in den
Erneuerbaren Energien“: Träger Bundesumweltministerium.
Windwärts Energie GmbH als Best Practice
- 2010 RKW-Jahrestagung: Podiumsmitglied. Thema:
Nachhaltigkeit in der Personalpolitik
- 2010 Leitfaden Familienbewusste Arbeitszeiten:
Herausgeber Deutscher Industrie- und Handelskammertag als Verantwort-
licher für das Netzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ des Bundesfamilienminis-
terium. Windwärts Energie GmbH als Best Practice
- 2010 Stern: Windwärts Energie GmbH als Best Practice
zum Thema Arbeitgeberattraktivität mit dem Fokus Gesundheitsmanagement
sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- 2010 Projekt matchING - Ingenieure finden, binden und entwickeln: Projekt des VDMA zum Thema
Fachkräfte. Beteiligung von 30 deutschen KMU, wissenschaftliche Begleitung durch
das ISF München. Eigenes Umsetzungsprojekt im Unternehmen: Personalgewinnungskonzept

Weiterbildungsprofil

Studium Arbeitswissenschaft (Auswahl von Schwerpunktseminaren) 2006 - 2012

- Coaching für Führungskräfte
- Coaching für Frauen
- Potenzialerkennung und Coaching für Führungskräfteentwicklung und Nachwuchsförderung
- Kompetenz in Führungsrollen
- Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument
- Effiziente Personalauswahl
- Ethik und Arbeitswissenschaft
- Wissensmanagement und Unternehmenskultur
- Intuition in der Beratungspraxis
- Kohärenz - die innere Stimmigkeit von Organisationen
- Führung - Werte - Haltungen
- Systemische Interventionen
- Großgruppenintervention
- Presencing - Wie kommt das Neue in die Welt
- Prozessberatung zwischen Steuern und Dienen
- Vitalisierung von Organisationen

Weiterbildungen

- 2015 Lizenz zum Arbeitsbewältigungsradar WAI 2.0 in Unternehmen (Ilmarinen/Tempel, <http://arbeitsfaehigkeit.org>)
- 2015 Systemischer Gesundheitscoach (IHK), IFS Hannover
- 2015 Resilienztraining - Neue therapeutische Möglichkeiten (Body2Brain@ccm-Methode - EMDR Light, IFW München)
- 2015 Mit Pauken und Trompeten - Aufstellung mit Musikinstrumenten (NIS Hannover)
- 2015 Fachberaterin für Burnout-Prävention und Stressmanagement, IFS Hannover
- 2014 MBSR - Mindful Based Stress Reduction, Akademie Heiligenfeld, Bad Kissingen
- 2013 Aufhebungsvertrag und professionelles Trennungsmanagement, ASP, Frankfurt
- 2013 Sommerlehrgang Leiter Personal/Human Resources, Akademie Heidelberg, Dresden
- 2013 Wertschöpfung und Gesundheit durch wertschätzende Unternehmenskultur, Arbeit und Leben, Hannover
- 2012 Grundlagen der Betriebsratsarbeit II, IGBCE, Bad Münde
- 2011 Grundlagen der Betriebsratsarbeit I, IGBCE, Bad Münde
- 2011 Das Mitarbeitergespräch, Anette Palm, Inhouse Training
- 2010 Interkulturelle Kompetenz Fokus Italien, Interpool Personal GmbH Berlin, Inhouse-Training
- 2009 Personalcontrolling, Managementinstitut Herrenhausen, Hannover

Berufspraxis

Leiterin Personal (Windwärts Energie)

Steuerung von Personaladministration, Personalgewinnung, Personalentwicklung und Ausbildung. Prozessmoderation und Organisationsentwicklung sowie internes Coaching, insbesondere für Führungskräfte. Unternehmensrepräsentation bei Veranstaltungen auf lokaler, regionaler und nationaler Ebene (Personalstrategie, CSR). Führung von bis zu drei Mitarbeiterinnen und einer Auszubildenden.

2008 -2015

Referentin Unternehmenskommunikation (Windwärts Energie)

Presse- und Medienverantwortung. Texterstellung. Unternehmensrepräsentation. Initiierung, Steuerung und Moderation von unternehmensinternen Meinungsbildungs-, Kommunikations- und Organisationsprozessen. Personalmanagement.

2001- 2008

Einzelunternehmerin mit den Arbeitsschwerpunkten Kommunikation und Bildung, Bioindikation, Landschaftsplanung/Naturschutz.

Mitarbeit im Diskursprojekt „Die Zukunftsaufgaben für Staat und Gesellschaft“ der Niedersächsischen Staatskanzlei. Projektplanung, Fundraising, Projektleitung und -management eines niedersächsischen Schulprojektes (AeroData-Bionet).

1989 -2001

Angestellte der Universität Hannover, Institut für Botanik, im Rahmen einer Auftragsarbeit der Landeshauptstadt Hannover

1987 -1989

Freie Mitarbeiterin im Niedersächsischen Landesamt für Ökologie.

1986

Angestellte der Medizinischen Hochschule Hannover, Institut für Klinische Biochemie und Physiologische Chemie.

1972 -1979

Studium/Ausbildung

Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft (berufsbegleitend)

Leibniz Universität Hannover, Institut für Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät. Studienschwerpunkte: Personal und Führung sowie Wandel und Entwicklung von Organisationen.

2006 -2012

Studium der Fächer Biologie, Geographie, Pädagogik,

Leibniz Universität Hannover.

1979 -1986

Ausbildung zur landwirtschaftlich-technischen Assistentin, Biologische Bundesanstalt in Braunschweig.

1970- 1972